

28.424 mensen kregen toegang tot schoon drinkwater



8.380 mensen kregen verbeterde toegang tot medische zorg



3.618 mensen kregen een betere hygiëne door de aanleg van toiletten en latrines



4.008 meisjes kunnen nu de hele maand naar school door de beschikbaarheid van herbruikbaar maandverband



2.237 kwetsbare kinderen met albinisme, ondervoeding en/of een handicap kregen betere toegang tot hulpmiddelen voor hun gezondheid



6.399 moeders en hun pasgeborenen hebben betere toegang tot specifieke prenatale zorg en zorg rondom bevallingen



INHOUD

De Voorzitter aan het woord	3
Deel I – Jaarverslag 2024	
Het Albert Schweitzer Fonds	5
Missie en visie	5
Strategie	5
In stand houden van het gedachtengoed van Albert Schweitzer	6
1. Het Albert Schweitzer Fonds in 2024 en 2025	7
1.1 Samenvatting belangrijkste gebeurtenissen in 2024	7
1.2 Geplande activiteiten 2025	8
2. Projectsteun	9
2.1 Project categorieën	9
2.2 De projectcriteria van het Albert Schweitzer Fonds	9
2.3 Projecten in 2024	10
3. Fondsenwerving en communicatie	15
3.1 Fondsenwerving in 2024	15
3.2 Communicatie in 2024	16
4. Organisatie	18
4.1 Organisatie	18
4.2 Risicomanagement	19
4.3 Cultuur en gedrag (soft controls)	20
4.4 Maatschappelijke aspecten van ondernemen	20
4.5 Reserves en fondsen	20
5. Financieel verslag	22
Bijlage 1: Overzicht (neven)functies bestuursleden	23
Bijlage 2: Procedures rondom projectaanvragen	24
Deel II – Jaarrekening	
Jaarrekening 2024	24
Samenstellingsverklaring	25
ALGEMENE TOELICHTING	27
Balans per 31 december 2024	28
Staat van Baten en Lasten 2024	29
Verdeling lasten naar bestemming	30
Toelichting jaarrekening 2024	31
A. Toelichting op de balans	31
B. Toelichting op de staat van baten en lasten	31
C. Verschillenanalyse begroting 2024 versus realisatie	32
Vaststelling jaarrekening	32
Begroting 2025	33

DE VOORZITTER AAN HET WOORD

Het Albert Schweitzer Fonds steunt kleinschalige gezondheidsprojecten voor kwetsbare groepen in Sub-Sahara Afrika.

Dat doen we vanuit het gedachtegoed van gezondheidspionier Albert Schweitzer.

In dit jaarverslag geven we een overzicht van de projecten die we gesteund hebben in 2024 en leggen we verantwoording af.

De Afrikaanse gezondheidspioniers hebben ook in 2024 weer heel veel projecten bij ons ingediend waarvan we 23 projecten gesteund hebben. Met de lokale gemeenschappen werkten deze Afrikaanse gezondheidspioniers aan projecten als de bouw van een centrum voor pre- en postnatale zorg in Burkina Faso, een drinkwatersysteem in Oeganda, een initiatief om de mentale gezondheid van jonge moeders in Kenia te verbeteren, een initiatief voor duurzame menstruatiematerialen voor schoolmeisjes in Ghana en een rehabilitatiecentrum voor de begeleiding van alcohol- en drugsverslaafden in Malawi. We zijn er trots op dat onze projecten voor, door en met lokale gemeenschappen worden opgezet en uitgevoerd omdat dat het duurzame succes van projecten (mede) bepaalt. We hopen dat steeds meer particulieren en bedrijven ons willen steunen zodat wij nog meer van deze zeer zinvolle en vaak ook innovatieve projecten kunnen financieren.

In 2024 hebben we besloten de uitreiking van de Albert Schweitzer Prijs niet meer in het najaar te doen maar te verplaatsen naar het voorjaar. We sluiten deels aan bij de Global Health Inspiration Day, georganiseerd door en met artsen in opleiding tot tropenarts. Daarmee is in 2024 geen Albert Schweitzer Prijs uitgereikt. In 2025 doen we dat met dubbele inzet: naast de Albert Schweitzer Prijs voor een innovatieve Nederlandse gezondheidspionier, reiken we dan ook een prijs uit aan een innovatieve internationale gezondheidspionier.

We zijn blij met alle particuliere donateurs die ons in 2024 gesteund hebben. Hun bijdrage is volledig besteed aan gezondheidsprojecten in Afrika. En we zijn natuurlijk ook blij met de verschillende bedrijven die ons eenmalig of meerjarig steunen. Dankzij alle steun kunnen wij blijven werken aan een gezonde leefomgeving, het versterken van de gezondheidsvaardigheden en de gezondheidszorg in Sub-Sahara Afrika.

Natuurlijk zijn we ook dankbaar voor de inzet van onze medewerkers en vrijwilligers om alle projecten te screenen en monitoren en te communiceren met de gezondheidspioniers. En voor alle initiatieven om onze projecten en het gedachtegoed van Albert Schweitzer breed onder de aandacht te brengen.

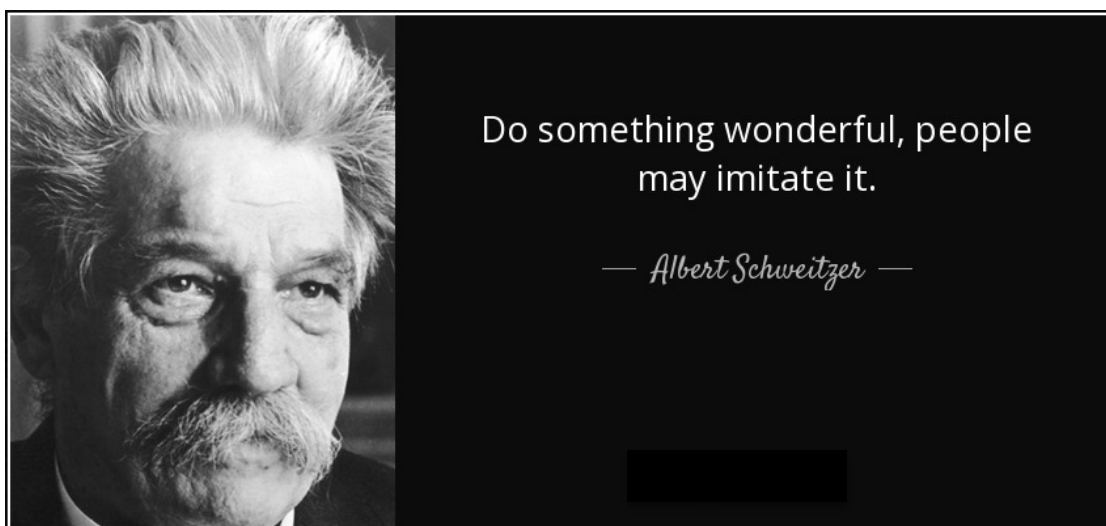
Bestuur Albert Schweitzer Fonds

Miranda Rovers
Voorzitter



Deel I

Jaarverslag 2024



HET ALBERT SCHWEITZER FONDS

Missie en visie

Naast het in stand houden van het gedachtegoed van Albert Schweitzer is onze missie om gemeenschappen in Sub-Sahara Afrika te steunen in het realiseren van een gezonde leefomgeving, het versterken van gezondheidsvaardigheden en de gezondheidszorg ter plekke.

Wij willen dat iedereen in staat is zo goed mogelijk de eigen gezondheid en die van naasten te beschermen en verbeteren. Wij vinden dat iedereen recht heeft op gezondheid en daarin eigen regie kan voeren. Gezond zijn is belangrijk om een zelfredzaam en menswaardig bestaan te kunnen leiden. Maar er is aanzienlijke gezondheidsongelijkheid in verschillende delen van de wereld. Gezondheid is kwetsbaar, zeker in Sub-Sahara Afrika. In Afrika zijn mensen gemiddeld het armste. Hun gezondheid is het slechtste en hun gezondheidszorg het minste, hun leefomgeving is niet gezond. Daarom zetten wij ons juist in voor het verbeteren van de gezondheid in dat deel van de wereld. Vanuit de visie dat we door de gezondheid te verbeteren ook het welzijn van de mensen verbeteren.

We sluiten hierbij aan bij de Werelddoelen voor duurzame ontwikkeling (Sustainable Development Goals, SDGs): Gezondheidszorg voor iedereen (SDG 3) en Schoon water en sanitaire voorzieningen voor iedereen (SDG 6). Indirect dragen we bij aan het verminderen van armoede (SDG 1), gender gelijkheid (SDG 5), vermindering van de ongelijkheid (SDG 10) en duurzame gemeenschappen (SDG 11).

We willen daarin het gedachtegoed van arts en Nobelprijswinnaar Albert Schweitzer levend houden. Zijn levensmotto 'Eerbied voor het leven' geldt als onze leidraad.

Strategie

Het Albert Schweitzer Fonds ondersteunt sinds 1976 kleinschalige gezondheidsprojecten in Sub-Sahara Afrika. Op afgelegen plekken helpen wij kwetsbare groepen en gemeenschappen aan een betere gezondheid.

Dr. Albert Schweitzer was in de vorige eeuw een van de eerste gezondheidspioniers in Afrika. In zijn voetsporen werken wij samen met lokale gezondheidspioniers. Dit zijn personen of kleine organisaties die iets willen verbeteren aan een gezondheidsprobleem in hun omgeving. De gemiddelde bijdrage die zij vragen voor (de start van) hun project is € 7.000. De betrokkenheid binnen de gemeenschap en de impact is groot.

De door de lokale mensen zelf geïnitieerde en gedragen projecten zijn kleinschalig, concreet, duurzaam en hebben aantoonbaar de gezondheid écht verbeterd. Onze projecten zijn gericht op 3 thema's:

- Een gezonde leefomgeving
- Het vergroten van gezondheidsvaardigheden
- Het toegankelijk maken en verbeteren van gezondheidszorg

In aanvulling op deze thema's onderscheiden wij verschillende sub-thema's waaronder water, sanitatie en hygiëne (WASH), mentale gezondheidszorg en menstruele gezondheid.

Binnen kwetsbare groepen en gemeenschappen richten we ons op o.a. ouderen, moeders, kinderen en mensen met een lichamelijke of verstandelijke beperking.

Ook in Nederland werken wij samen met gezondheidspioniers. Dit zijn jonge professionals die samen met lokale partners in Afrika een gezondheidsprobleem op een innovatieve en concrete manier willen aanpakken. Met de jaarlijkse Albert Schweitzer Prijs ondersteunen wij hen bij de start van deze gezondheidsprojecten.

Wij zijn met name actief in Burkina Faso, Malawi, Oeganda, Kenia en Ghana. In de loop der jaren hebben wij al vele tienduizenden kwetsbare groepen in deze landen direct of indirect kunnen helpen richting een betere gezondheid en daarmee een betere toekomst.

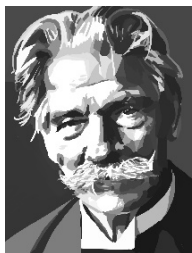
Enkele voorbeelden:

- De aankoop van 3D printers voor prothesen, waardoor kinderen weer mobiel zijn;
- Het opzetten van de lokale productie van pindarepen voor kinderen met ernstige ondervoeding;
- De bouw van schone fornuizen, waardoor o.a. oma's en hun kleinkinderen schoon kunnen koken en niet langer worden blootgesteld aan het inademen van ongezonde rook;
- Menstratieprojecten zodat meisjes naar school blijven gaan, ook tijdens hun menstruatie;
- Het leveren van zonnepanelen aan een kliniek zonder stroom, zodat de vrouwen ook in de nacht veilig kunnen bevallen bij lamplicht;
- De bouw van waterputten, waardoor toegang tot schoon drinkwater is verzekerd.

Wij streven naar een duurzame impact, waardoor wij het belangrijk vinden dat er bij elk project aandacht is voor kennisoverdracht en training gericht op gezondheidsvaardigheden. Hieronder valt ook bijvoorbeeld het goed gebruik en onderhoud van een waterpomp en het oprichten van een onderhoudscommissie.

Het Albert Schweitzer Fonds is een kleine stichting gevestigd in Utrecht. De organisatie bestaat uit een onbezoldigd bestuur van (tropen)artsen en andere professionals. Op kantoor en online zijn enkele parttime medewerkers en vrijwilligers werkzaam. De kosten van de organisatie en het in stand houden van het gedachtengoed worden volledig uit ons eigen vermogen gefinancierd dat is verkregen via de rechtsvoorgangers. Voor de gezondheidsprojectenprojecten die we financieren in Afrika werven we fondsen.

In stand houden van het gedachtengoed van Albert Schweitzer



Naast de lange termijn doelen heeft het Albert Schweitzer Fonds het concept 'Gezondheidspioniers' geïntroduceerd. Ook reiken we periodiek de 'Albert Schweitzer Prijs' uit om het gedachtengoed van onze naamgever, Nobelprijswinnaar dr. Albert Schweitzer, in stand te houden. Zijn kijk op de wereld, dat het leven een wonder is en dat alles wat leeft ons respect en onze betrokkenheid verdienen, is hierbij onze drive. En zijn werk als arts, zijn pionierende werkwijze en toegewijde inzet voor de medemens in Afrika onze grote inspiratiebron.



“Eerbied voor al het leven” – Albert Schweitzer

1. Het Albert Schweitzer Fonds in 2024

1.1 Samenvatting belangrijkste gebeurtenissen in 2024

Projecten

- In 2024 steunden wij 22 projecten voor een bedrag van € 153.504: 20 reguliere projecten, en 2 partnerprojecten.
- In 5 projectlanden: in Oeganda, Ghana, Kenia, Malawi en Burkina Faso.
- 12 projectbezoeken zijn uitgevoerd voorafgaand aan de goedkeuring door vrijwillige projectbezoekers.

Organisatie & bestuur

- 4 bestuursvergaderingen en 2 strategiebijeenkomsten van het bestuur.
- Toetreding tot het bestuur: Joram Helmer (portefeuille marketing & communicatie)
- Herbenoeming Steven Sterk
- We namen afscheid van Tanja Keijzer en verwelkomden Bianca Deliën als nieuwe medewerker fondsenwerving.

PR & Communicatie

- Vervanging website
- Vertellen over de impact van projecten, gezondheidspioniers, mensen in de gemeenschappen, huidige en gewenste leefomstandigheden en resultaten gerealiseerde projecten.
- Publiciteit over het ASF, het gedachtengoed Albert Schweitzer, het werk en de projecten van Afrikaanse en Nederlandse gezondheidspioniers en campagnes in de media.
- Toename inzet op digitale online communicatiemediën als website, e-nieuwsbrief en sociale media.

Fondsenwerving

- Gecontinueerde samenwerking met Albert Schweitzer ziekenhuis, salarisdonatie programma.
- Nieuwjaarswens van 2 ondernemende gezondheidspioniers uit Oeganda: beide projecten hebben onze steun ontvangen.
- Aanscherping op selectieproces projecten (meer gericht op innovatie) t.b.v. gericht benaderen vermogensfondsen, ingaande vanaf 2025.

1.2 Geplande activiteiten 2025

Projecten

- Ondersteuning van 25 projecten in Afrika voor een totaalbedrag van maximaal € 150.000.
- Vijf focuslanden: Oeganda, Kenia, Burkina Faso, Ghana, Malawi.
- Spreiding van de 25 projecten over onze vijf thema's: medische zorg; water en sanitatie; vrouw & gezondheid; kind & gezondheid; kwetsbare groepen. Nadruk op innovatieve projecten.
- Eén aanvraagronde voor het indienen van nieuwe projecten.

Albert Schweitzer Prijs

- Organisatie en uitreiking Albert Schweitzer Prijs 2024/2025, met prijzen voor Nederlandse én Internationale (Afrikaanse) gezondheidspioniers.
- Vergroten podium Albert Schweitzer Prijs door aan te haken bij de Global Health Inspiration Day (12 april).
- Inzet STER-reclames voor Albert Schweitzer Prijs.

Organisatie & bestuur

- 5 bestuursvergaderingen/1 strategiedag.
- Herbenoeming 2 bestuursleden.
- Verdere professionalisering bureau.

PR & Communicatie

- Communicatie over ASF, onze projecten, Albert Schweitzer, zijn leven en zijn gedachtengoed. In 2025 is het 150 jaar geleden dat Albert Schweitzer werd geboren.
- Vertellen over de impact van projecten, gezondheidspioniers, mensen in de gemeenschappen, huidige en gewenste leefomstandigheden en resultaten gerealiseerde projecten.
- Communicatie & PR rondom evenementen en campagnes met een passende aanpak en materiaal.
- Aanhaken bij de Global Health Inspiration Day (12 april) en de Global Health Day van de NVTG (15 mei).

Fondsenwerving

- Verkenning (langduriger) samenwerkingen met vermogende particulieren en vermogensfondsen.
- Toewerken naar minimaal € 150.000 inkomsten per jaar uit eigen fondsenwerving.
- Intensiveren aanpak nalatenschappen.
- Intensiveren contacten met ziekenhuizen met tropenopleidingen.
- Gevers interesseren in het financieren van grotere projecten.
- Zomercampagne en eindejaarscampagne.
- Verrijken ambassadeursnetwerk en uitbreiden contacten met scholen, universiteiten, medische centra.

2. Projectsteun

2.1 Categorieën

Het werk van Albert Schweitzer in zijn kliniek in Lambaréné in Gabon is onze inspiratiebron: we bieden financiële steun en advies voor haalbare en duurzame projecten die de gezondheid bevorderen van mensen van alle leeftijden in Sub-Sahara Afrika. De projecten die wij ondersteunen zijn kleinschalig en worden uitgevoerd door lokale organisaties die nauw samenwerken met de lokale gemeenschappen. De projecten kunnen worden onderverdeeld in 3 categorieën:

1. *Reguliere projecten*: projecten van lokale organisaties die ingediend worden per mail, volgens de procedure zoals beschreven op de website en in de bijlage. Hieronder vallen ook vervolgprojecten: dit zijn projecten van lokale organisaties waarmee wij eerder hebben samengewerkt en succesvol een project hebben afgerond.
2. *Partnerprojecten*: projecten van organisaties waarmee wij samenwerkingsverbanden hebben ontwikkeld.
3. *Albert Schweitzer Prijs projecten*: initiatieven van Nederlandse jongeren in Afrika die beloond worden met de Albert Schweitzer Prijs.

In 2024 is de Albert Schweitzer Prijs niet uitgereikt. Er is voor gekozen om de prijsuitreiking van najaar 2024 te verzetten naar voorjaar 2025.

2.2 De projectcriteria van het Albert Schweitzer Fonds

Alle projectvoorstellen worden beoordeeld op basis van onze criteria. Wij proberen zoveel mogelijk bij te dragen aan de Sustainable Development Goals (SDG's). Daarom ondersteunen we projecten die passen binnen de Theory of Change, zoals het creëren van een gezonde leefomgeving, het versterken van gezondheidsvaardigheden en het verbeteren van de toegang tot gezondheidszorg op lokaal niveau. Wij richten ons op verschillende subthema's, waaronder schoon water, sanitatie en hygiëne (WASH), menstruele gezondheid en hygiëne, preventie van vervuiling, basisgezondheidszorg, moeder- en kindzorg, revalidatie en begeleiding, en mentale gezondheidszorg en ondersteuning. De projectvoorstellen worden beoordeeld op criteria zoals de focus op gezondheid (en de SDG's), lokale organisaties, duurzaamheid, betrokkenheid van de doelgroep en het land waar het project wordt uitgevoerd.

1. Sustainable Development Goals

De projecten die we ondersteunen moeten gericht zijn op het duurzaam verbeteren van de gezondheid van de mensen die ze helpen. We willen graag bijdragen aan de doelen van de Verenigde Naties voor 2030, vooral doel 3: goede gezondheid en welzijn. Onze projecten, zoals het bouwen van kraamklinieken, helpen bij het verbeteren van de zorg voor zwangere vrouwen, bevallingen en kraamzorg, waardoor we moeder- en kindersterfte willen verminderen. Ook dragen onze projecten bij aan doel 6: water en sanitatie. We zorgen ervoor dat mensen toegang hebben tot schoon drinkwater, bijvoorbeeld door waterputten te bouwen, en dat openbare toiletten worden gebouwd om ziekten te voorkomen die worden verspreid door vervuild water. Onze projecten helpen ook op andere manieren, zoals het verminderen van armoede, het bevorderen van gendergelijkheid, het verminderen van ongelijkheid en het creëren van duurzame gemeenschappen.

Het motto of overkoepelende doel van de SDG's is 'leave no one behind'. Daarom hebben we ook extra aandacht voor kwetsbare groepen in projecten die worden gefinancierd, zoals voor mensen met een handicap, ouderen of mensen met psychische problemen.

2. Kleinschalige projecten

Het Albert Schweitzer Fonds ondersteunt kleine en praktische projecten van lokale organisaties met microgiften van gemiddeld € 7.000. De verantwoordelijkheid, het eigenaarschap, de uitvoer en het onderhoud van de projecten liggen bij de lokale organisaties en lokale gemeenschappen.

3. Duurzaamheid

Het Albert Schweitzer Fonds ondersteunt alleen projecten die gericht zijn op een duurzame verbetering van de gezondheidssituatie, waarbij de resultaten ook op de langere termijn impact hebben op de lokale bevolking. Hierbij wordt onder andere gekeken naar het plan voor onderhoud en reparaties en de samenwerking met andere lokale stakeholders zoals met overheidsorganisaties en de lokale gemeenschap.

4. Participatie doelgroep

Een belangrijk criterium bij de selectie van projectaanvragen is de participatie en medeverantwoordelijkheid van de doelgroep. Deze dragen immers ook bij aan de relevantie, duurzaamheid en impact van de projecten.

5. Focuslanden

Wij richten ons op focuslanden: Oeganda, Kenia, Malawi, Ghana en Burkina Faso.

2.3 Projecten in 2024

Projectsteun 2024 per categorie

In 2024 was er één ronde waarbij projectaanvragen ingediend konden worden. In totaal zijn er 165 projectaanvragen binnengekomen. Een selectie hiervan is voorgelegd aan het bestuur (zie de bijlage 2 voor een uitgebreide beschrijving van de procedures). In 2024 hebben onze lokale vrijwilligers projectbezoeken afgelegd voor alle geselecteerde aanvragen van organisaties die wij nog niet eerder gesteund hebben. Het doel hiervan is om meer inzicht te krijgen in de capaciteiten en motivatie van de aanvragende organisatie, en in de relevantie, haalbaarheid en duurzaamheid van het project.

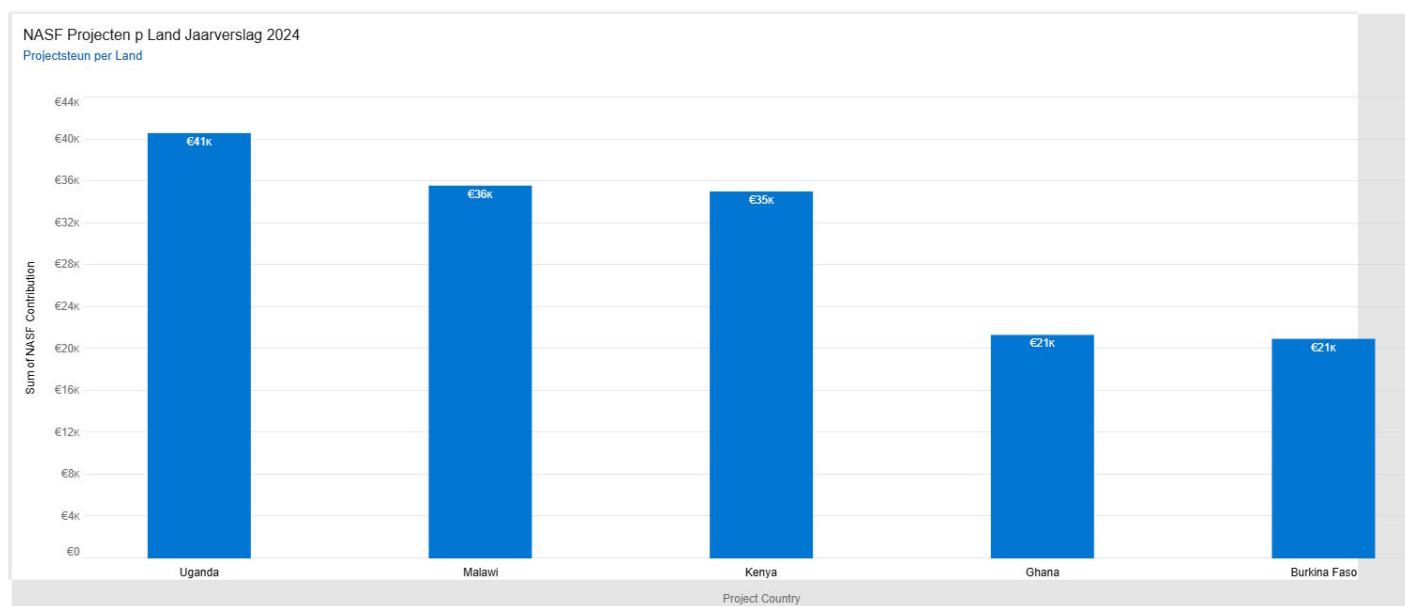
In 2024 heeft het Albert Schweitzer Fonds aan 22 projecten subsidie verleend. Met een totaalbedrag van € 153.504 komt dit gemiddeld neer op € 6.977 per project. Er werden 20 reguliere projecten, 0 Albert Schweitzer Prijs (vervolg) projecten en 2 partnerprojecten gefinancierd.

Categorie	Omschrijving	Aantal projecten
1a	Reguliere projecten: eerste aanvragen	11
1b	Reguliere projecten: vervolgaanvragen	9
2	Partnerprojecten	2
3	Albert Schweitzer Prijs (vervolg)projecten	0
		22

Verdeling projectsteun 2023 naar reguliere aanvragen, partnersamenwerkingen en ASP

Projectsteun 2024 per land

In 2024 zijn er 7 projecten in Oeganda gefinancierd, 4 in Ghana, 4 in Kenia, 4 in Malawi en 3 in Burkina Faso. In geld is de verdeling als volgt:

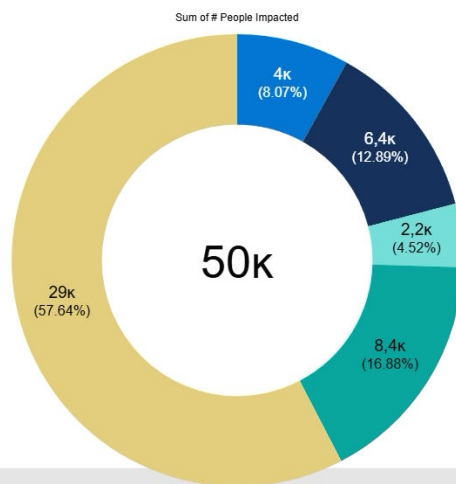


Projectsteun 2024 per thema

In 2024 streefden we naar een goede verdeling van steun over verschillende thema's, maar een aanzienlijk deel van onze projecten (ca. 50%, op basis van projectsteun en aantal mensen bereikt per thema) viel nog steeds onder water- en sanitatieprojecten. Dit komt door onze focus op het financieren van kleinschalige gezondheidsprojecten met concrete en duurzame resultaten, waarbij projecten op het gebied van water en sanitatie vaak aan deze criteria voldoen. Wij hebben ook meerdere projecten gefinancierd op het gebied van medische zorg. Dit soort projecten varieert van de bouw van een kliniek tot de aanschaf van medische apparatuur in de kliniek of het ziekenhuis, tot de bouw van een app, allemaal ter versterking van het lokale of regionale gezondheidssysteem. In onderstaande figuur is de projectsteun per thema te zien.

Aantal mensen bereikt

Wij vragen onze lokale partners om een schatting te maken van het aantal mensen dat met hun project bereikt zal worden. Uitgaande van deze schattingen hebben bijna 50.000 mensen geprofiteerd van de projecten die door het Albert Schweitzer Fonds gefinancierd zijn.



Resultaten projecten afgesloten in 2024

In 2024 hebben we 20 projecten succesvol afgesloten in Kenia, Burkina Faso, Oeganda, Malawi, Ghana, Tanzania en Zuid-Afrika. Hieronder geven we een aantal voorbeelden van de projecten die in 2024 zijn afgerond.

Medische Zorg: Het Bonesetter Project, Building Bridges for Broken Bones – Tanzania, gezondheidspionier: Joost Binnerts van Global Surgery Amsterdam (GSA)

In 2022 won het Bonesetter-project de Albert Schweitzer Prijs en ging het project van start. Gezondheidspioniers Joost en Jovine schreven toen dat trauma en verkeersongevallen een snel groeiend probleem waren en dat ze tot een toenemend aantal slachtoffers en doden in lage-inkomens landen leidden. En dat maar liefst negentig procent van de doden door verkeersongevallen in deze landen plaatsvinden. In Tanzania was de incidentie en *burden of disease* van fractures lastig te meten, precies dóór het gebruik van de informele zorgsector. Deze data verzamelen was één van de doelen van het project. Verder zagen ze dat suboptimale behandeling van complexe fractures door bonesetters tot ernstige invaliditeit en verlies van kwaliteit van leven leidde. Dit was te voorkomen door fractuurpatiënten beter te triëren, om ze vervolgens de zorg te geven die nodig is.

Het project heeft geresulteerd in samenwerking met drie traditionele bottenbehandelaars die hun patiënten naar het ziekenhuis brengen voor gezamenlijke triage en behandeling. De 21 patiënten in de interventiegroep en 30 patiënten buiten de pilotstudie kregen röntgenfoto's en pijnmedicatie in het ziekenhuis, waarna een gezamenlijk gesprek tussen de bottenbezoerger en een arts werd gehouden om te beslissen over het behandelplan, binnen de financiële grenzen van de patiënt. Op deze manier kregen alle patiënten een fractuurbehandeling die was afgestemd op hun behoeften en middelen.

Verder heeft het geresulteerd in jaarlijkse cursussen orthopedisch fractuurbeheer in twee ziekenhuizen (Shirati en Sengerema), elk jaar gericht op 50 deelnemers.



[foto's: project 2022-3-1 van Joost Binnerts – traditionele *bonesetter* samen met Joost en Jovine (links), patiënt (rechts)]

Vrouw en gezondheid: Kansarme meisjes naar school en goede hygiëne op de basisschool – Malawi, gezondheidspionier: Towera Ngwira van Extra Mile Development Foundation (EMDEF)

De St. Dominic basisschool in Malawi had geen goede toiletten en handwasgelegenheid. De leerlingen deden hun behoefte buiten, rondom de school en wisten hun handen niet. Meisjes ondervonden problemen tijdens de menstruatieperiode, wat leidde tot gemiste lessen en verminderde schoolprestaties. Gezondheidspionier Towera heeft zich ingezet voor goed sanitair én herbruikbaar maandverband voor meer dan 500 kansarme basisschoolkinderen.

Het project heeft belangrijke positieve veranderingen teweeggebracht in het leven van de leden van de gemeenschap. Met de introductie van het kleedkamerblok hebben de meisjes nu een speciale ruimte die is uitgerust met latrines en ruimtes voor menstruele hygiëne (voor 180 meisjes). Dit project heeft niet alleen hun toegang tot sanitaire voorzieningen verbeterd, maar ook hun kennis van goede menstruele hygiënepraktijken (49 meisjes en 15 leden van de moedergroep). Het resultaat is dat de aanwezigheid van meisjes in de klassen is toegenomen, waardoor ze hun basisonderwijs zonder onderbrekingen kunnen afmaken. De verbetering van de menstruele hygiëne heeft niet alleen bijgedragen aan het fysieke welzijn van de meisjes, maar heeft ook een positieve invloed gehad op hun gevoel van eigenwaarde en waardigheid. Bovendien komt het project indirect ten goede aan de ouders, die niet langer geconfronteerd worden met de stress van het thuisblijven van hun dochters tijdens de menstruatieperiode.

Er is bovendien een moedergroep gevormd waaraan twee naaimachines en stof is gegeven. 15 moeders zijn getraind in het gebruik van de naaimachine en het maken van herbruikbaar maandverband. Als resultaat hebben ze in de projectperiode meer dan 500 herbruikbare maandverbanden genaaid en 250 uitgedeeld aan menstruerende meisjes.

Overigens profiteren de jongens ook van de geïnstalleerde handenwasvoorzieningen.



[foto's: project 2023-1-13 van Towera – meisjes voor het kleedkamerblok (links), moedergroep met naaimachines (rechts)]

Water en Sanitatie: Construction of a four stances pit latrine at Hope of Joy Community Primary school – Oeganda, gezondheidspionier: Robert Bloemendal van Weebale Foundation (i.s.m. de lokale partner Pat the Child)

In 2024 hebben we het 15^e project van Weebale gefinancierd. Sinds 2019 is er een partnerschap met Weebale Foundation en met drijvende krachten Krista Zumpolle en Robert Bloemendal. De laatste twee hebben ook als vrijwilligers diverse projectbezoeken afgelegd. Dit was het laatste project binnen het partnerschap.

Bij de basisschool van de gemeenschap Hope of Joy is een pitlatrine met vier toiletten en een handwasbak gebouwd. 385 kinderen en 15 personeelsleden halen rechtstreeks voordeel uit het project.



[foto's: project 2024-1-2 van Robert Bloemendal – hemelwateropvangtank (boven) en het toiletgebouw (onder)]

Revalidatie kwetsbare groepen: Bouw van een revalidatiecentrum voor gehandicapte kinderen – Malawi, gezondheidspionier:

Lesley Kapile van Chitani Community Sustainable Development Organization (CHICOSUDO)

In Blantyre, Malawi konden kinderen met een handicap en hun ouders tot maart 2023 voor fysiotherapie en ondersteuning terecht. Het gebouw waar de fysiotherapie en voorlichting werd gegeven werd volledig verwoest door cycloon Freddy in maart 2023. Om een nieuwe locatie te bewerkstelligen sloegen de ouders van de kinderen, de leiders van de gemeenschappen en de aanvragende organisatie de handen ineen. Zij wilden samen het centrum opnieuw opbouwen, zodat de 40 kinderen en hun ouders weer geholpen konden worden.

Het project betrof de herbouw van het revalidatiecentrum, de aanschaf van 10 hulpmiddelen en aansluitend het geven van fysiotherapie en voorlichting. Lokale zorgmedewerkers en 2 fysiotherapeuten zijn aangetrokken voor de zorg van de kinderen. Zij zijn getraind in rehabilitatiemanagement ter ondersteuning van de rehabilitatiediensten.

Verder droegen de ouders en de lokale gemeenschap bij met werk en met land.

Revalidatie is ontzettend belangrijk voor deze kinderen. Ook het trainen van ouders in de omgang met de fysieke beperkingen van de kinderen is essentieel voor de gezondheid van de kinderen. In het herbouwde centrum krijgen de kinderen niet alleen fysiotherapie; ook de ouders leren hoe ze het beste om kunnen gaan met de fysieke beperkingen van hun kind.



[foto's: project 2023-2-7 van CHICOSUDO]

Monitoring en evaluatie

Het meten van impact is belangrijk, alleen met betrekking tot de diversiteit in thema's ook uitdagend. Het ene project geeft voor een groot aantal mensen een relatief kleine verbetering van de gezondheidssituatie. Terwijl het andere project een grote verbetering geeft voor een kleinere groep mensen.

Om inzicht te hebben op de impact van de projecten die we steunen, ook op de langere termijn zetten we onze lokale vrijwilligers steeds vaker in om evaluatiebezoeken af te leggen.

Box 1. Evaluatie bezoek – Kiwanyi

In 2024 hebben we een evaluatiebezoek uitgevoerd voor een project dat in 2019 is gestart om het aantal sterfgevallen onder moeders en pasgeborenen in de gemeenschap te verminderen. Het omvatte de installatie van een verlichtingssysteem op zonne-energie (*solar lighting system*) en een waterreservoir op de kraamafdeling van het Kiwanyi gezondheidscentrum.

De evaluatie bracht de volgende punten naar voren:

- Over het algemeen is er bewijs van een succesvolle implementatie en betrokkenheid van het team bij het gemeenschappelijke doel om de diensten die ze leveren te verbeteren.
- De kracht van dit project is dat het een kritieke tekortkoming aanpakt (verlichting en hygiëne) die een directe invloed heeft op de dienstverlening en de resultaten. Het project is een eenmalige investering met zeer minimale lopende kosten. Het minimaliseert de uitgaven aan netstroom m.b.v. een groene energiebron.
- Er moet wel rekening gehouden worden met de noodzaak om zonnecellules op de lange termijn te vervangen en de noodzaak om lampen regelmatig te vervangen.
- Door de samenwerking met de energieafdeling van het district voor het onderhoud van de zonne-energie in combinatie met minimale onderhoudskosten is het project gemakkelijk te onderhouden en bij goed onderhoud zal het lang meegaan.
- Ook minimale onderhoudsvereisten (zoals het regelmatig schoonmaken van de tank en het repareren van de watergoten) voor het wateropvangsysteem zullen de duurzaamheid garanderen.



[foto's: evaluatie project 2019-1-9 van Dr. Olupot, projectbezoeker]

3. Fondsenwerving en communicatie

Dankzij onze donateurs en partners hebben wij ook in 2024 vele kwetsbare mensen in Sub-Sahara Afrika geholpen aan een betere gezondheid en daarmee een betere toekomst. Ook konden we het gedachtegoed van Albert Schweitzer verder uitdragen. Wij zijn er trots op dat wij dit kunnen delen met zovelen en dat wij kunnen rekenen op het vertrouwen dat onze donateurs en partners in onze organisatie en ons werk stellen.

Op het gebied van fondsenwerving en communicatie zijn we in 2024 verder gegaan met waar we in 2023 mee zijn gestart.

3.1 Fondsenwerving in 2024

Ook in 2024 mochten wij weer van veel kanten bijdragen ontvangen. Wij danken al onze donateurs en partners voor hun steun. We zien erop toe dat hun bijdrage zo goed en effectief mogelijk wordt besteed.

Relatiemanagement

De basis van onze fondsenwerving is relatiemanagement: het aangaan, ontwikkelen en onderhouden van een relatie met onze donateurs. We hadden gehoopt hier in 2024 een nieuwe slag in te maken. Door vertrek van onze medewerker fondsenwerving medio 2024 is dat niet gelukt. In november 2024 is onze nieuwe medewerker fondsenwerving gestart. We rekenen er daarom op dat we in 2025 weer een opgaande lijn zullen zien in het relatiemanagement en in het verlengde daarvan de fondsenwerving.

Vermogensfondsen

Het werven van fondsen bij vermogensfondsen hebben wij voortgezet. Helaas is het aantal donaties en daardoor ook het bedrag lager dan in 2023. Dan komt deel ook doordat wij in 2024 door vertrek van een medewerker gedurende een aantal maanden minder inzet hebben kunnen doen op fondsenwerving.

Vermogensfondsen	2024	2023
Aantal giften	4	9
Bedrag aan giften	€ 41.000	€ 85.960

Wij willen onderstaande fondsen en stichtingen in het bijzonder bedanken voor hun bijdrage en vertrouwen in ons werk.

- Wij ontvingen wederom een substantiële gift van Stichting QUATFASS, voor welke wij de familie zeer erkentelijk zijn.
- Het Kinderfonds Van Dusseldorp danken wij heel hartelijk voor hun prachtige donatie.

Ook danken wij heel hartelijk:

- Stichting RHH
- Stichting Ina van Dam fonds

Particuliere donateurs

Het ASF heeft een groep zeer trouwe donateurs. Wij zijn heel blij met deze donateurs die jaarlijks of per kwartaal een bijdrage aan ons werk doen. Ook onze eenmalige donateurs zijn wij zeer dankbaar voor hun bijdrage. Net als in 2023 zagen wij in 2024 een daling in het aantal giften en in het totaalbedrag van particuliere donaties. Daarnaast zien we ook het effect van het tijdelijk niet bememd zijn van de fondsenwervingsfunctie. Het verplaatsen van de Albert Schweitzer Prijs is ook een reden voor de minder hoge inkomsten, normaalgesproken levert die periode ons (nieuwe) donaties op. We intensiveren daarom in 2025 onze communicatie inspanningen om meer mensen te kunnen bereiken.

Particulieren	2024	2023
Aantal giften	293	343
Bedrag aan giften	€ 20.002	€ 30.105

Wij kunnen dit werk niet doen zonder de steun van onze trouwe donateurs. Enkele van hen willen wij graag specifiek benoemen:

- De families Slotboom, Meindertsma, Schnitzer Thijs-Voer en de Vries, en mevrouw ten Thij, wij konden wederom rekenen op hun trouwe steun.
- Ook onze vele andere trouwe donateurs danken wij heel hartelijk voor hun bijdrage en voor hun inzet om ook anderen te bewegen aan ons te doneren.

Kerkelijke instellingen

Giften van diaconieën vormen een belangrijke bron van inkomsten. Het bedrag dat diaconieën doneerde is na een daling in 2023 in 2024 weer sterk gestegen. Dit is onder andere te danken aan grote gift van de Diakonie Protestantse Gemeente Winterwijk. Wij danken hen hartelijk voor deze bijdrage.

We benaderen onze kerkelijke instellingen nog steeds 1 op 1 via offline middelen.

Diaconieën	2024	2023
Aantal giften	24	16
Bedrag aan giften	€ 10.215	€ 2.882

Nalatenschappen

Er waren in 2024 twee nalatenschap ten gunste van het Albert Schweitzer Fonds. In totaal ontvingen we € 2.551. We zijn de mensen die ook na hun dood willen bijdragen aan een betere gezondheid voor kwetsbare groepen in Sub-Sahara Afrika heel dankbaar.

Bedrijven

Wij zijn trots en dankbaar dat het Albert Schweitzer Ziekenhuis al jaren een van onze trouwe partners is. Via het salarisdonatieprogramma leverden medewerkers met € 4.908 een structurele bijdrage aan ons werk. Wij danken alle medewerkers voor deze prachtige steun.

4.2 Communicatie in 2024

Op gebied van communicatie zijn we in 2024 verdergegaan op de fundamenten die in 2023 zijn gelegd zodat de communicatie nog sterker bouwt aan de unieke positie van het Albert Schweitzer Fonds.

Verdere doorontwikkeling van alle communicatie

In 2024 hebben we de huisstijl, communicatie-uitingen en beeldmateriaal verder aangescherpt op basis van de in 2023 ontwikkelde Theory of Change (TOC) en het beleidsplan. De positionering van “gezondheidspioniers” is in 2024 meer tot leven gekomen in al onze communicatie. Van informatie op de website tot werving via onze sociale kanalen tot het vertellen van de impact van onze projecten. Alle communicatie is gebaseerd op deze positionering die ons een sterker profiel geeft. Zo hebben we onze donateurs en volgers nog méér betrokken bij het werk wat we doen.

In 2024 hebben we deze mooie resultaten met communicatie weten te bereiken.

Kanaal		2024	2023
website	bezoekers	17.746	16.987
e-nieuwsbrief	abonnees	9.983	9.460
LinkedIn	volgers	1.463	1.116
Facebook	volgers	381	391
Instagram	volgers	86	79
offline (print) nieuwsbrief	abonnees	389	392

In 2025 zetten we nog sterker in op de aangescherpte positionering. We investeren ook in het bijzondere jaar: het 150^e geboortjaar van Albert Schweitzer. Dat doen we onder andere door een grote campagne voor de Albert Schweitzer Prijs.

Eindejaarscampagne

Ook dit jaar hebben wij in het kader van onze eindejaarscampagne 2 gezondheidspioniers met hun projecten voor het voetlicht geplaatst.

Het eerste project is het van Turinawe Samson, gezondheidspionier en hulpverlener in Oeganda. LGBTIQ's krijgen vaak te maken met onverdraagzaamheid. Ze worden uitgesloten van toegang tot basisdiensten die voor anderen wel beschikbaar zijn. Dit betekent dat zij vaak verstoken blijven van de zorg die ze dringend nodig hebben. Om deze mensen te helpen, heeft Samson een kliniek gerealiseerd waar LGBTIQ's zonder angst de juiste zorg kunnen ontvangen. Zijn kliniek biedt belangrijke diensten zoals vrijwillige counseling, hiv- en soa-tests, behandeling van soa's, levering van hiv-remmers en hiv-zelftestkits. Ook zorgt de kliniek voor arme en zieke hiv-positieve patiënten in de gevangenis, en verwijst ze mensen door naar vertrouwde privéziekenhuizen voor verdere behandeling. De kliniek biedt ook voorlichting over veilige seks en empowerment. Zo wordt deze kwetsbare groep niet alleen fysiek geholpen, maar ook mentaal weerbaarder gemaakt. Het budget voor dit project zal de kliniek 8 maanden ondersteunen en 2 workshops over hiv-preventie mogelijk maken.



Het tweede project was van gezondheidspionier Aaron Sempa. Factoren zoals armoede, onwetendheid en lange afstanden naar gezondheidszorgfaciliteiten dragen bij aan slechte gezondheidsresultaten op het platteland. Via dit project worden 10 gezondheidswerkers opgeleid en uitgerust met medische basisbenodigdheden en een smartphone met een speciaal ontwikkelde app. Zij gaan van deur tot deur om basisgezondheidsdiensten aan te bieden. Er wordt een diagnose gesteld, en als een patiënt symptomen vertoont die moeilijk zijn om te diagnosticeren, wordt er via de app contact opgenomen met een arts op afstand of met de AI-chatbot. De speciaal ontwikkelde app biedt naast de huidige mogelijkheden ook een verbeterde gebruikersinterface en geeft gezondheidswerkers herinneringen, zoals bij vrouwen die toe zijn aan hun volgende prenatale bezoek. Dankzij de opgeleide gezondheidswerkers en de app krijgen mensen thuis de basisgezondheidszorg die ze nodig hebben.



Deze twee prachtige projecten hebben we van begin december tot eind januari 2025 gedeeld met onze achterban. Niet alleen in de offline nieuwsbrief in december, maar ook op de website en in alle berichtgeving op onze social media, met name LinkedIn en Facebook deelden wij hun verhaal. Ook dit jaar hebben wij beide projecten kunnen financieren.

4. Organisatie en governance

Het Nederlands Albert Schweitzer Fonds bestaat sinds 1976 en is ontstaan door een samenvoeging van enkele Nederlandse stichtingen, die zich richtten op het ondersteunen van het werk van Albert Schweitzer. Het ASF is een fondsenwervende stichting, ingeschreven in het stichtingenregister van de Kamer van Koophandel te Amsterdam onder nummer 41244008. Het ASF beschikt over de ANBI status en is daarmee aangemerkt als een algemeen nut beogende instelling. Schenkingen zijn, onder bepaalde voorwaarden, hierdoor fiscaal aftrekbaar. Het ASF is verder in het bezit van het CBF-keurmerk voor kleine goede doelen.

4.1 Organisatie

Bestuur

Het Albert Schweitzer Fonds wordt bestuurd door een onafhankelijk en onbezoldigd bestuur. Benoeming is voor een periode van 3 jaar en bestuursleden kunnen maximaal tweemaal worden herbenoemd. Het algemeen bestuur (AB) bestond in 2024 uit 7 leden. Het AB vergadert minimaal 4 keer per jaar in aanwezigheid van de medewerkers. Het bestuur is zowel uitvoerend als toezichthoudend.

Artsen, vertegenwoordigt in het bestuur, beschikken over de benodigde medische kennis om de projectaanvragen op het gebied van de gezondheidszorg adequaat te kunnen beoordelen. Verder is in het bestuur deskundigheid vertegenwoordigd op het gebied van organisatiekunde, PR, marketing en communicatie, financiële - en juridische zaken.

De samenstelling van het bestuur in 2024:

- Drs. M.M.A. (Miranda) Rovers (voorzitter)
- Drs. S.J. (Steven) Sterk (secretaris)
- A. (Alexander) van Binsbergen (penningmeester)
- Drs. M.M.T. (Tjitske) Vreugdenhil (aandachtsgebied projectsteun)
- Drs. A.W.J. (Ton) Teunissen (aandachtsgebied projectsteun)
- Drs. M.T.C. (Monique) Opdam (aandachtsgebied fondsenwerving)
- J. (Joram) Helmer (aandachtsgebied communicatie)

Bureau en vrijwilligers

Het kantoor van het Albert Schweitzer Fonds is gehuisvest in het Landelijk Dienstencentrum (LDC) van de Protestantse Kerken in Nederland (PKN) te Utrecht. Het Nederlands ASF heeft 3 medewerkers parttime in dienst.

Tanja Keijzer: fondsenwerving en marketingcommunicatie, tot 1 september 2024

Bianca Deliën: fondsenwerving en marketingcommunicatie, vanaf 1 november 2024

Kitty Robben: communicatie & officemanagement

Maurits van Tongeren: projectsteun

Meerdere vrijwilligers ondersteunen het werk van het ASF: Florence Adzakupah, Robert Bloemendaal, Breg van Dam, Roeland van de Geer, Frans Hiddema, Karen 't Hooft, Ivan Kenneth Ocen, Menno de Lange, Peter Lincklaen Arriëns, Herve Millet, Isaac Mugisa, Charles Odhiambo, Gert-Jan van der Struys, Thomas Veldman, William Tsakpa, Lucas Borst en de andere adviseurs van SamSam Water en alle anderen, zijn wij bijzonder dankbaar voor hun vrijwillige inzet. Onze trouwe vrijwilliger Krista Zumpoli is in 2024 overleden, wij gedenken haar met veel dankbaarheid.

In 2024 hielpen vrijwilligers het werk van het Albert Schweitzer Fonds onder andere op het gebied van:

- ambassadeurschap
- vertaalwerk
- Salesforce
- beheer van het archief
- projectbezoeken
- advies projectaanvragen.

Financiële administratie

De financiële administratie is uitbesteed aan een derde partij (Ligterink & De Wit).

De corporate governance is geborgd, door bijvoorbeeld heldere functiescheiding, eenduidige vastlegging en een periodieke financiële rapportage. Daarnaast zijn de projectverplichtingen en projectbetalingen inzichtelijk. De algehele verantwoording door het bestuur is hiermee gewaarborgd. Het Albert Schweitzer Fonds leeft de corporate governance richtlijnen op deze wijze adequaat na.

StoneX verzorgt de uitbetaling van het projectgeld in Afrika. Naast een veilige manier van betalen (o.a. met naam/nummer

controle) zorgen zij dat het toegezegde bedrag in lokale valuta aan onze Afrikaanse samenwerkingspartner wordt voldaan.

[“Association Internationale de l’oeuvre du Schweitzer Lambaréné”\(AISL\)](#)

De Albert Schweitzer organisaties in verschillende landen van Europa zijn verenigd in de “Association Internationale de l’oeuvre du Schweitzer Lambaréné”(AISL). Het Albert Schweitzer Fonds is buitengewoon partner van het AISL.

In het Noord-Franse Günsbach, in het “Maison Schweitzer”, bevindt zich het Albert Schweitzer museum en het centrale archief. Het “Maison Schweitzer” nodigt bezoekers uit om zowel de persoon Albert Schweitzer, als zijn ethische nalatenschap te ontdekken (waarvoor hij de Nobelprijs voor de Vrede mocht ontvangen).

[Lidmaatschappen en netwerken](#)

Sinds eind 2015 is het Albert Schweitzer Fonds lid van brancheorganisatie Goede Doelen Nederland. Via het lidmaatschap maken wij, als kleine organisatie, deel uit van een grotere overkoepelende brancheorganisatie en kunnen daarmee extra kennis en expertise binnen halen.

Het Albert Schweitzer Fonds is in het bezit van het CBF-keurmerk. Jaarlijks wordt gecontroleerd en getoetst door het CBF of wij het keurmerk mogen behouden. In 2024 kwamen geen bijzonderheden uit deze beoordeling en toets en is het keurmerk verlengd.

[Privacybeleid en vertrouwenspersoon](#)

Voor het Albert Schweitzer Fonds is het van groot belang om goed om te gaan met de privacy van alle betrokkenen. Wij volgen nauwgezet de regels die voortkomen uit de algemene verordening gegevensbescherming (AVG). Eén van de bestuursleden is aangesteld als Privacy Officer. Steven Sterk is verantwoordelijk voor de uitvoering en implementatie van de regelgeving rondom de AVG. De rol van vertrouwenspersoon is extern belegd, bij Liesbeth Mieras.

4.2 Risicomanagement

Het risicomanagement van het ASF heeft betrekking op 6 gebieden, die hieronder staan beschreven.

1. Financiële- en reputatierisico's in relatie tot de besteding van de projectmiddelen.

De financiële en reputatierisico's op dit gebied zijn groot en vragen om preventieve maatregelen. Om te zorgen dat alleen giften worden toegekend en uitbetaald aan bestaande projecten die ook echt doen wat in de aanvraag beschreven is, maakt ASF gebruik van projectbezoekers. Zij gaan ter plaatse kijken en spreken met de aanvragers om te beoordelen of het project realistisch en haalbaar is. Om te zorgen dat de projectgelden daadwerkelijk ontvangen worden door het bestemde project werkt het Albert Schweitzer Fonds met protocollen. De uitbetaling van projectgelden gaat via StoneX, die uitgebreidere controles uitvoert dan de reguliere internationale banken. Het restrisico wordt daarmee beoordeeld als klein.

2. Risico's in relatie tot het financieel beheer en de administratie van de middelen.

De risico's op dit gebied zijn beperkt omdat deze activiteiten zijn uitbesteed aan een extern bureau. Hierdoor is de corporate governance incl. o.a. functiescheiding adequaat geborgd, wat in een kleine organisatie als het Albert Schweitzer Fonds anders moeilijker te realiseren zou zijn. De kans dat de risico's zich voordoen wordt beoordeeld als klein.

3. Risico's in relatie tot IT

De risico's op dit gebied kunnen groot zijn (zoals verlies van data of hacks) en vragen om preventieve maatregelen. De kantoorautomatisering is in 2024 vernieuwd, er wordt nu gewerkt met gerenommeerde applicaties in de cloud (SAAS). Daarmee is de databaseveiliging optimaal geregeld. Het restrisico wordt daarom als klein beoordeeld.

4. Risico's in relatie tot het beleggingsbeleid.

Het Albert Schweitzer Fonds werkt met vermogensbeheer met als bijbehorende beleggingsconcept Indexbeleggen. Het gekozen risicoprofiel is neutraal. De kans dat de risico's zich voordoen wordt daarom beoordeeld als klein.

5. Risico's in relatie tot de doelstellingen voor fondsenwerving.

Door terugloop in reguliere donaties en een negatief effect op de beurskoers kunnen inkomsten lager uitkomen dan begroot. Als de opbrengsten zeer substantieel achter gaan lopen, kan er gedurende het jaar tijdig worden bijgestuurd door minder bijdragen toe te kennen. De kans dat deze risico's leiden tot financiële problemen wordt daarom beoordeeld als klein.

6. Risico's in relatie tot overbesteding van de beschikbare budgetten.

De voortgang van alle activiteiten wordt elk kwartaal besproken in de bestuursvergadering met de staf. Als kosten tegenvallen en/of opbrengsten achter gaan lopen, wordt er tijdig bijgestuurd. De kans dat de risico's zich voordoen wordt daarom beoordeeld als klein.

Samengevat heeft het bestuur het geactualiseerde risicobeleid beoordeeld en vastgesteld dat er voor de onderkende risico's voldoende en passende beheersmaatregelen genomen zijn.

4.3 Cultuur en gedrag (soft controls)

Soft controls zijn sturing- en beheersmaatregelen die erop gericht zijn om de gewenste cultuur (met integer gedrag en een betrokken houding) bij medewerkers en het bestuur te bevorderen. Onder soft controls verstaan we:

1. leiderschap en voorbeeldgedrag
2. communiceren en informeren
3. motiveren en waarderen
4. stimuleren en faciliteren
5. aanspreken en handhaven

Deze maatregelen zijn lastig te meten. Soft controls zijn onderwerp van gesprek binnen het bestuur. Tevens zijn ze onderwerp van gesprek met de medewerkers.

Het bestuur heeft een portefeuillevverdeling (zie 4.1).

Iedere medewerker is gekoppeld aan een van de bestuursleden die inhoudelijk het eerste aanspreekpunt is (voor respectievelijk projecten, communicatie en fondsenwerving). Er is regelmatig overleg tussen de portefeuillehouder en de betreffende medewerker. De voorzitter van het bestuur heeft HR zaken in portefeuille en is vanuit die hoedanigheid hiërarchisch leidinggevende voor de medewerkers. De voorzitter is daarom met een zekere regelmaat op kantoor van ASF. Op thema's zoals vermogensopbouw, Theory of Change en relatiemanagement zijn duo's aangewezen die op dat thema een trekkersrol vervullen. Er is een externe vertrouwenspersoon waar de medewerkers (en bestuursleden) terecht kunnen bij vragen rond integriteit, cultuur en gedrag.

4.4 Maatschappelijke aspecten van ondernemen

Wij geloven in de kracht van slimme en eenvoudige oplossingen voor basale gezondheidsproblemen, vanuit de samenleving zelf. Om projecten en onze bijdrage daaraan zinvol en effectief te laten zijn, is het nodig dat lokale mensen zelf initiatiefnemer en/of eigenaar zijn van de projecten die wij steunen. De projecten die wij steunen worden bedacht en uitgevoerd door lokale Afrikaanse organisaties die dicht staan bij de mensen voor wie het project bedoeld is en die gericht zijn op duurzame zelfredzaamheid. Via lokale schoolbesturen, dorps- en wijkraden, grassroot organisaties, lokale vrijwilligersinitiatieven, ziekenhuizen en individuele initiatiefnemers zoals artsen, onderwijzers en public health/ sociaal werkers ondersteunen wij de armsten en meest kwetsbaren. Niet groot in omvang, maar kleinschalig en met groots effect.

Onze steun aan de gezondheidsprojecten bestaat uit eenmalige giften voor bijvoorbeeld een gezondheidspost, waterkiosk, zonnepanelen voor een kliniek, een centrum voor jongeren met psychische problemen, motorfietsambulances of een vrouwencentrum. Met onze bijdrage geven we een kickstart aan deze projecten. Omdat wij streven naar een duurzame impact zien wij erop toe dat bij elk project ook aandacht is voor training gericht op goed gebruik en onderhoud.).

4.5 Reserves en fondsen

Het bestuur is zich ervan bewust dat gevers verwachten dat zij geworven middelen snel en efficiënt besteden. Er wordt een onderscheid gemaakt tussen een reserve en een fonds. Wanneer door een derde aan een deel van de middelen een specifieke bestemming is gegeven, dient dit deel aangemerkt te worden als een fonds. Wanneer niet een derde, maar het bestuur van een instelling een bestemming aan de middelen heeft gegeven, is er sprake van een reserve. Uitgangspunt is dat geen reserves worden gevormd zonder vooraf bepaalde bestemming en dat reservering van middelen wenselijk is voor de continuïteit van steun aan de doelstelling.

De totale reserves zijn onderverdeeld in vier verschillende reserves:

1. Algemene reserve;
2. reserve beleggingsrisico;
3. bestemmingsreserve.

Reserve beleggingsrisico

De reserve beleggingsrisico is gevormd voor specifieke risico's die samenhangen met mogelijke koersdalingen van effecten tot 50% van de aandelen en obligaties per 31/12/2024 in portefeuille.

Bestemmingsreserves

Het bestuur heeft een deel van de middelen afgezonderd omdat daaraan een beperktere bestedingsmogelijkheid is gegeven. Conform RJKC2.305 vormen bestemmingsreserves geen verplichtingen.

5. Financieel verslag

Voor een gedetailleerde financiële verslaglegging over 2024 wordt verwezen naar de **Jaarrekening**.

Toelichting op resultaat in 2024

Het jaar 2024 is afgesloten met een negatief resultaat van € 44.427 ten opzichte van een begroot tekort van € 207.663. Deze verbetering is het resultaat van een combinatie van lagere baten (€64.222) en lagere lasten (€ 92.817) aangevuld met een aanzienlijk verbeterd beleggingsresultaat (€ 163.246).

Bijlage 1: Overzicht (neven)functies bestuursleden 2024

Drs. M.M.A. (Miranda) Rovers

- Organisatieadviseur Miraud
- Voorzitter Raad van Commissarissen G&O
- Lid Raad van Commissarissen Woningbouwvereniging voor Ambtenaren
- Lid Raad van Commissarissen Woonstichting Valburg (tot 1 april 2024)
- Lid Raad van Toezicht Woningcorporatie Wuta (vanaf 1 oktober 2024)
- Visitator woningcorporaties

Drs. S.J. (Steven) Sterk

- Advocaat, Van Doorne N.V.
- Bestuurder Stichting Pieter van Doorne Fonds

A. (Alexander) van Binsbergen MSc

- Teamleider, Kamphuis & Berghuizen

Drs. M.M.T. (Tjitske) Vreugdenhil

- Medisch adviseur, Zorginstituut Nederland
- Onderzoeker IQ healthcare, Radboudumc

Drs. M.T.C (Monique) Opdam

- Interim management en consultancy Andolana
- Lid raad van advies Stichting Financieel Paspoort

Drs. A.W.J. (Ton) Teunissen

- Consulent VIVA zorggroep Velsen Noord
- Vaccinatie-arts GGD Hollands Midden
- Vicevoorzitter St GIL (Gezondheidszorg Illegalen Leiden)
- Lid Medisch Nautisch Genootschap
- Lid Nederlandse Vereniging Medische Polemologie
- Lid bestuur Kosovo Senioren Convent
- Lid Nederlandse Vereniging Tropen Geneeskunde en Int Gz
- Lid Vereniging artsen Volksgezondheid
- COOL (Comité Opvang Ongedocumenteerden Leiden)
- Lid Dokters van de Wereld.

J. (Joram) Helmer

- Onafhankelijk merkstrateeg Helmer Strategy
- Strategisch adviseur Nederlandse Federatie van Kankerpatiëntenorganisaties (NFK) (vanaf april 2024)

Bijlage 2: Procedures rondom projectaanvragen

Reguliere projecten

Selectie en besluitvorming

Elk jaar kunnen er projectaanvragen ingediend worden per e-mail. De eerste tien aanvragen per thema worden beoordeeld door de medewerker projecten op basis van de selectiecriteria van het Albert Schweitzer Fonds. Daarnaast wordt expliciet gezocht naar innovatieve projecten. Bij alle projectaanvragen dient een overzichtelijke en gedetailleerde begroting ingeleverd te worden. Waar nodig zal de medewerker aanvullende informatie en documentatie bij lokale organisaties opvragen. Om de haalbaarheid en de budgetten van verschillende projecten beter te kunnen beoordelen zal de medewerker regelmatig advies inwinnen bij SamSamWater (WASH projecten), Menno de Lange, een externe adviseur met ervaring op het gebied van de bouw van klinieken in Mozambique (Medische Zorg; en Moeder en Kind projecten) of andere experts. Uit de eerste selectie zullen de medewerker en bestuurslid projecten een vervolselectie maken, die voorgelegd zal worden aan het bestuur ter besluitvorming.

Projectbezoek

Het uitgangspunt van het Albert Schweitzer Fonds is dat alle aanvragen van nieuwe organisaties bezocht worden alvorens een aanvraag te financieren. Voor de organisatie van een projectbezoek maakt het Albert Schweitzer Fonds gebruik van contactpersonen in de verschillende landen. Het Albert Schweitzer Fonds beschikt over een netwerk van lokale en expat vrijwilligers in de focuslanden die tegen een onkostenvergoeding de kandidaat-projecten en projectlocaties bezoeken. Het doel hiervan is om meer inzicht te krijgen in de capaciteiten en motivatie van de aanvragende organisatie, en in de relevantie, haalbaarheid en duurzaamheid van het project.

Financiering

Bij een positief projectbezoek gaat het Albert Schweitzer Fonds over tot financiering van het project. Tijdens de uitvoering van de projecten onderhoudt de medewerker projecten nauw contact met de projectleider ter plaatse, en monitort de voortgang van de projecten. Het project dient binnen één jaar na de ontvangst van de subsidie uitgevoerd te worden.

Rapportage

Tijdens project implementatie rapporteren de projectleiders 2 tot 3 keer aan het Albert Schweitzer Fonds via monitoringsrapportages die kort de stand van zaken weergeven. Na de uitvoering en bij de afsluiting van de projecten worden inhoudelijke en financiële eindrapportages ingediend en beoordeeld. Inhoudelijke rapportages worden voorzien van foto's en eventueel video's van het project en het eindresultaat. De financiële rapportage presenteert een duidelijke verantwoording van de gemaakte kosten van het project.

Partner – en vervolgprojecten

Partner – en vervolgprojecten kunnen gedurende het hele jaar ingediend worden. De selectiecriteria en de procedures zijn identiek aan die van de reguliere projecten. Projectbezoeken, monitoring en evaluatie van het project worden door de partnerorganisatie uitgevoerd.

Projecten via de Albert Schweitzer Prijs

Nederlandse jongeren kunnen voor een vastgestelde datum hun projectvoorstellen indienen. Aan de inzending zijn voorwaarden en criteria verbonden die het bestuur voor aanvang van de prijs heeft vastgesteld. De jury beoordeelt de voorstellen op haalbaarheid, aansluiting bij de lokale situatie, innovatie en duurzaamheid en stelt de winnaar vast van de verschillende prijzen: de hoofdprijs (€7.500) en de publieksprijs (€2.500).

Deel II

Jaarrekening 2024

Aan het bestuur van
Stichting Nederlands Albert Schweitzer Fonds
Joseph Haydnlaan 2 A
3533 AE Utrecht

<i>Plaats</i>	<i>Behandeld door</i>	<i>Datum</i>
Driebergen	S. Said	20 juni 2025

Geachte bestuurders,

Hierbij brengen wij verslag uit over boekjaar 2024 met betrekking tot uw stichting.

1 Opdracht

Ingevolge uw opdracht hebben wij de jaarrekening 2024 van uw stichting, waarin begrepen de balans met tellingen van € 1.682.196 en de staat van baten en lasten sluitende met een resultaat van € -44.427, samengesteld.

2 SAMENSTELLINGSVERKLARING VAN DE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur

De jaarrekening van Stichting Nederlands Albert Schweitzer Fonds te Utrecht is door ons samengesteld op basis van de van u gekregen informatie. Deze jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2024 en de staat van baten lasten over 2024 met de daarbij horende toelichting. In deze toelichting is onder andere een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving opgenomen.

Deze samenstellingsopdracht is door ons uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder de voor accountants geldende Standaard 4410, "Samenstellingsopdrachten". Op grond van deze standaard wordt van ons verwacht dat wij u ondersteunen bij het opstellen en presenteren van de jaarrekening in overeenstemming met in Nederland algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving (in het bijzonder RJK C1 'Kleine organisaties zonder winststreven' en RJK C2 'Kleine fondsenwervende organisaties'). Wij hebben daarbij onze deskundigheid op het gebied van administratieve verwerking en financiële verslaggeving toegepast.

Bij een samenstellingsopdracht bent u er verantwoordelijk voor dat de informatie klopt en dat u ons alle relevante informatie aanlevert. Wij hebben onze werkzaamheden, in overeenstemming met de daarvoor geldende regelgeving, dan ook uitgevoerd vanuit de veronderstelling dat u aan deze verantwoordelijkheid heeft voldaan. Als slotstuk van onze werkzaamheden zijn wij door het lezen van de jaarrekening globaal nagegaan dat het beeld van de jaarrekening overeenkwam met onze kennis van Stichting Nederlands Albert Schweitzer Fonds. Wij hebben geen controle- of beoordelingswerkzaamheden uitgevoerd die ons in staat stellen om een oordeel te geven of een conclusie te trekken met betrekking tot de getrouwheid van de jaarrekening.

Vestiging Driebergen
Hoofdstraat 146
3972 LE Driebergen
T 0343 51 67 41

Vestiging Amersfoort
Laan 1914 43
3818 EX Amersfoort
T 033 286 25 66

www.asselt.nl
info@asselt.nl

Beconnummer 187 641

Bij het uitvoeren van deze opdracht hebben wij ons gehouden aan de voor ons geldende relevante ethische voorschriften in de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA). U en andere gebruikers van deze jaarrekening mogen dan ook ervan uitgaan dat wij de opdracht professioneel, vakbekwaam en zorgvuldig, integer en objectief hebben uitgevoerd en dat wij vertrouwelijk omgaan met de door u verstrekte gegevens.

Voor een nadere toelichting op aard en reikwijdte van een samenstellingsopdracht en de VGBA verwijzen wij u naar www.nba.nl/uitleg-samenstellingsverklaring.

Driebergen, 20 juni 2025

Van Asselt adviseurs & accountants

F.G.W. Jacobs AA



ALGEMENE TOELICHTING

Algemene toelichting op het financieel verslag en de gehanteerde waarderingsgrondslagen.

Algemene toelichting

De balans en het overzicht van baten en lasten van de stichting Nederlands Albert Schweitzer Fonds is qua indeling opgesteld in overeenstemming met de 'Richtlijn Verslaggeving Fondsenwervende Organisaties' van de Raad voor de Jaarverslaggeving, richtlijn C2 Kleine fondsenwervende organisaties. Op de afzonderlijke balansposten en op die van de baten en lasten is –waar nuttig- een toelichting vermeld.

Waarderingsgrondslagen

Beleggingen

De beleggingen zijn gewaardeerd tegen marktwaarde. De hieruit resulterende koerswinsten en –verliezen worden ten gunste resp. ten laste gebracht van het resultaat.

Voorzieningen

Pensioenregelingen personeel

De voor het personeel geldende pensioenregelingen worden gefinancierd door afdrachten aan de pensioenuitvoerder. De verschuldigde premie wordt als last in de Staat van Baten en Lasten verantwoord. Als de reeds betaalde premiebedragen de verschuldigde premie overtreffen, wordt het meerdere opgenomen als overlopend actief voor zover sprake zal zijn van terugbetaling door het fonds of van verrekening met in de toekomst verschuldigde premies.

Overige activa en passiva

Vorderingen, schulden e.a. worden opgenomen tegen geamortiseerde kostprijs.

Ontvangsten en uitgaven

Ontvangsten en uitgaven worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben.

Legaten en nalatenschappen

Legaten en nalatenschappen worden verantwoord in het boekjaar waarin de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld.

Balans per 31 december 2024

	31-12-2024	31-12-2023
ACTIVA		
Immateriële vaste activa	€ -	€ -
Financiële vaste activa (effecten)	€ 1.616.703	€ 1.266.793
Totaal vaste activa	€ 1.616.703	€ 1.266.793
Vorderingen en overlopende activa	€ 1.222	€ 3.254
Liquide middelen	€ 64.271	€ 461.168
Totaal vlottende activa	€ 65.493	€ 464.422
TOTAAL ACTIVA	€ 1.682.196	€ 1.731.215
PASSIVA		
Reserves en fondsen (na verwerking resultaatbestemming)		
- reserves		
- Algemene reserve	€ 86.852	€ 132.000
- Reserve beleggingsrisico	€ 808.351	€ 633.396
- Bestemmingsreserves	€ 750.000	€ 750.000
- Reserve als bron van inkomen		€ 174.234
- fondsen		
- bestemmingsfonds(en)	€ -	€ -
Totaal reserves en fondsen	€ 1.645.203	€ 1.689.630
Kortlopende schulden	€ 36.993	€ 41.585
Totaal kortlopende schulden	€ 36.993	€ 41.585
TOTAAL PASSIVA	€ 1.682.196	€ 1.731.215

Staat van Baten en Lasten 2024

	werkelijk 2024	begroot 2024	werkelijk 2023
Baten:			
- Baten van particulieren	€ 24.854	€ 40.000	€ 47.518
- Baten van bedrijven		€ 30.000	€ 21.396
- Baten van loterijorganisaties	€ -	€ -	€ -
- Baten van subsidies van overheden	€ -	€ -	€ -
- Baten van verbonden (internationale) organisaties	€ -	€ -	€ -
- Baten van andere organisaties zonder winststreven	€ 60.924	€ 80.000	€ 253.483
Som van de geworven baten	€ 85.778	€ 150.000	€ 322.397
- Baten als tegenprestatie voor geleverde diensten en producten	€ -	€ -	€ -
- Overige baten	€ -	€ -	€ -
Som van de baten	€ 85.778	€ 150.000	€ 322.397
Lasten:			
Besteed aan doelstellingen			
- Doelstelling bewustmaking	€ 75.582	€ 208.831	€ 92.304
- Doelstelling ondersteuning	€ 198.326	€ 125.299	€ 198.591
	€ 273.908	€ 334.130	€ 290.896
Wervingskosten	€ 20.421	€ 58.473	€ 23.907
Kosten beheer en administratie	€ 30.517	€ 25.060	€ 36.252
Som van de lasten	€ 324.846	€ 417.663	€ 351.054
Saldo voor financiële baten en lasten	€ -239.068	€ -267.663	€ -28.657
Saldo financiële baten en lasten	€ 194.642	€ 60.000	€ 151.012
saldo van baten en lasten	€ -44.427	€ -207.663	€ 122.355
Bestemming saldo van baten en lasten:			
Toevoeging/onttrekking aan:			
- Algemene reserve	€ -45.148	€ -	€ -
- Reserve beleggingsrisico	€ 174.955	€ -	€ 57.729
- Bestemmingsreserves	€ -	€ -	€ -
- Herwaarderingsreserves	€ -	€ -	€ -
- Reserve als bron van inkomen	€ -174.234	€ -207.663	€ 64.626
- Bestemmingsfonds	€ -	€ -	€ -
	€ -44.427	€ -207.663	€ 122.355

Verdeling totale lasten naar bestemming

Specificatie en verdeling kosten naar bestemming

Bestemming	Besteed aan doelstellingen		Wervingsk osten	Kosten beheer en administratie	Totaal 2024	Begroot 2024	Totaal 2023
	A Bewust- making	B Onder- steuning					
Lasten							
Verstrekte (project)subsidies en (project) bijdragen	€ -	€ 154.811			€ 154.811	€ 150.000	€ 156.788
Afdrachten aan verbonden (internationale) organisaties					€ -		€ -
Aankopen en verwervingen					€ -		€ -
Uitbesteed werk					€ -		€ -
Communicatiekosten	€ 2.998				€ 2.998	€ 44.152	€ 3.077
Personeelskosten	€ 65.842	€ 39.505	€ 18.436	€ 7.901	€ 131.684	€ 137.210	€ 130.061
Huisvestingskosten	€ 6.683	€ 4.010	€ 1.871	€ 802	€ 13.365	€ 12.000	€ 12.617
Kantoor- en algemene kosten	€ 59		€ 114	€ 24.692	€ 24.865	€ 73.400	€ 47.419
Afschrijvingskosten				€ -	€ -	€ -	€ -
Rente/bankkosten				€ -2.877	€ -2.877	€ 900	€ 1.093
Totaal	€ 75.582	€ 198.326	€ 20.421	€ 30.517	€ 324.845	€ 417.662	€ 351.054
Verdeling personeel en huisvesting:	50%	30%	14%	6%	100%		
Doelbestedingspercentage van de baten:							
Bestedingen aan doelstellingen / totale baten					319%	183%	90%
Doelbestedingspercentage van de lasten:							
Bestedingen aan doelstellingen / totale lasten					84%	66%	83%
Percentage wervingskosten:							
Wervingskosten / som van de geworven baten					24%	14%	7%
Percentage kosten beheer en administratie:							
Kosten beheer en administratie / totale lasten					9%	7%	10%

Bestemming	Besteed aan doelstellingen (begroot)		Wervingskosten (begroot)	Kosten beheer en administratie (begroot)	Begroot 2024
	A Bewust-making	B Ondersteuning			
Lasten					
Verstrekte (project)subsidies en (project) bijdragen	€ 208.831	€ 125.299			€ 150.000
Afdrachten aan verbonden (internationale) organisaties					€ -
Aankopen en verwervingen					€ -
Uitbesteed werk					€ -
Communicatiekosten	€ -	€ -			€ 44.152
Personeelskosten	€ -	€ -	€ 58.473	€ 25.060	€ 137.210
Huisvestingskosten	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 12.000
Kantoor- en algemene kosten		€ -	€ -	€ -	€ 73.400
Afschrijvingskosten				€ -	€ -
Rente en bankkosten				€ -	€ 900
Totaal	€ 208.831	€ 125.299	€ 58.473	€ 25.060	€ 417.662
Verdeling personeel en huisvesting:	50%	30%	14%	6%	100%

Toelichting jaarrekening 2024

A. Toelichting op de balans

1. Financiële vaste activa

De financiële vaste activa bestaan uit een beleggingsportefeuille, die duurzaam dienstbaar is aan de activiteiten van het Nederlands Albert Schweitzer Fonds. De beleggingen worden sinds 2001 gewaardeerd tegen de marktwaarde. Verschillen tussen deze waarde op 31 december van het boekjaar en de aankoopwaarde ten tijde van de verwerving worden ten bate of ten laste van het resultaat gebracht.

Sinds oktober 2023 is het Nederlands Albert Schweitzer Fonds overgegaan op een andere beleggingsstrategie van beleggingsadvies naar vermogensbeheer. Het beleggingsconcept betreft indexbeleggen met als bijbehorende risicoprofiel neutraal.

2. Vorderingen

De vorderingen en overlopende activa bestaan uit vooruitbetaalde kosten voor het volgende boekjaar.

3. Liquide middelen

De liquide middelen staan ter vrije beschikking.

4. Reserves en fondsen

Zie toelichting bij hoofdstuk "4 Organisatie".

5. Schulden

De schulden bestaan uit crediteuren, nog te betalen projectkosten, personeelsgerelateerde schulden en overige schulden.

Niet uit de balans blijvende verplichtingen

Het Nederlands Albert Schweitzer Fonds huurt kantoorruimte in het Landelijk Dienstencentrum van de Protestantse Kerken in Nederland. De jaarlijkse huurlasten bedragen circa € 12.000.

B. Toelichting op de staat van baten en lasten

6. Som van geworven baten inclusief nalatenschappen en schenkingen

Het betreft het totaal van donaties, giften, opbrengsten van mailingacties en van tijdens kerkdiensten of bij andere gelegenheden gehouden collecten. De bedragen worden geboekt in het jaar waarin zij worden ontvangen. De op deze wijze ontvangen gelden bedroegen € 85.788 (2023: € 322.397). Deze daling omvat mede een bedrag aan nalatenschappen/legaten (zie paragraaf 7).

7. Som van geworven baten ontvangen middels nalatenschappen en schenkingen

In 2024 werd in totaal voor € 2.552 aan nalatenschappen ontvangen.

8. Financiële baten en lasten

Het ASF houdt haar middelen voor een groot deel aan in de vorm van beleggingen. Het resultaat op deze beleggingen vertoonde in 2024 een positief resultaat en ligt in lijn met de algemene marktbeweging in 2024.

9. Kosten doelstelling 'bewustmaking'

De directe kosten die samenhangen met de doelstelling 'bewustmaking' zijn in 2024 gedaald t.o.v. 2023.

10. Kosten doelstelling ondersteuning

Voor een toelichting op de ondersteunde projecten wordt verwezen naar de verantwoording aan het begin van dit verslag. Bij alle financiële ondersteuning wordt een ontvangstbevestiging gevraagd van het gestorte bedrag en een verslag van de uitgevoerde activiteiten. Via de Albert Schweitzer Nieuwsbrief en via de website worden donateurs over deze activiteiten geïnformeerd. De kosten doelstelling projectsteun bedroegen in 2024 € 198.326 (2023: € 198.591). Naast 30% van de personeels- en huisvestingskosten betreft het ook bankkosten en lokale reiskosten die gemaakt worden voor het vooral bezoeken van projecten door vrijwilligers.

11. Beheer en administratie

De kosten voor Beheer en Administratie bestaan uit overige personeelskosten, kantoor- en algemene kosten en overige huisvestingskosten.

C. Verschillen analyse begroting 2024 versus realisatie

Het verschil tussen begroting 2024 en werkelijk behaalde resultaten ziet er als volgt uit:

Baten

De in 2024 ontvangen giften en donaties bedroegen minder dan aanvankelijk begroot. De daling wordt met name veroorzaakt door het aantal en de omvang van de particuliere donaties en door de baten van bedrijven en andere organisaties zonder winststreven.

Baten van particulieren

In 2024 zijn er drie nalatenschappen ontvangen van in totaal € 2.552.

Kosten beheer en administratie

In de begroting werd ingezet op een stabilisatie van deze kosten. Het eindresultaat is een stijging ten opzichte van de begroting maar een daling ten opzichte van voorgaand jaar.

Saldo financiële baten & lasten

Zoals toegelicht in het verslag houdt de begroting rekening met een rendement van circa 5 % op het belegd vermogen. In 2024 was sprake van een positief beursklimaat met als gevolg een aanzienlijk beter rendement dan aanvankelijk begroot.

Voorstel voor resultaatbestemming

Voorgesteld wordt om het saldo baten en lasten in 2024 ten laste van de algemene reserve te brengen.

Gebeurtenissen na balansdatum

Geen sprake van gebeurtenissen na balansdatum die nadere informatie geven over de feitelijke situatie op balansdatum.

Vaststelling jaarrekening

Deze jaarrekening is door het bestuur goedgekeurd en vastgesteld;

A. (Alexander) van Binsbergen MSc

Drs. S.J. (Steven) Sterk

Drs. M.T.C (Monique) Opdam

Drs. T. (Tjitske) Vreugdenhil

Drs. M.M.A. (Miranda) Rovers

Drs. A.W.J. (Ton) Teunissen

J. (Joram) Helmer

Begroting 2025

Begroot 2025

Baten:

- Baten van particulieren	€	64.000
- Baten van bedrijven	€	39.000
- Baten van loterijorganisaties	€	-
- Baten van subsidies van overheden	€	-
- Baten van verbonden (internationale) organisaties	€	-
- Baten van andere organisaties zonder winststreven	€	127.000

Som van de geworven baten

€ 230.000

- Baten als tegenprestatie voor geleverde diensten en producten	€	-
- Overige baten	€	-

Som van de baten

€ 230.000

Lasten:

Besteed aan doelstellingen

- Doelstelling bewustmaking	€	178.482
- Doelstelling ondersteuning	€	107.089

€ 285.572

Wervingskosten

€ 49.975

Kosten beheer en administratie

€ 21.418

Som van de lasten

€ 356.965

Saldo voor financiële baten en lasten

€ -126.965

Saldo financiële baten en lasten

€ 60.000

saldo van baten en lasten

€ -66.965

Bestemming saldo van baten en lasten:

Toevoeging/onttrekking aan:

- Algemene reserve	€	-66.965
- Reserve beleggingsrisico		
- Bestemmingsreserves		
- Herwaarderingsreserves		
- Reserve als bron van inkomen		
- Bestemmingsfonds	€	-

€ -66.965